



# COMUNE DI CERTOSA DI PAVIA

## PROVINCIA DI PAVIA

**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER LA RICERCA DI CANDIDATURE PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI RESPONSABILE UFFICIO TECNICO A TEMPO DETERMINATO E PARZIALE – 18 ORE SETTIMANALI MEDIANTE CONTRATTO EX ART. 110, COMMA 1, D.LGS. N. 267/2000, NEL PROFILO PROFESSIONALE DI FUNZIONARIO/EQ EX CAT. D/1, POSIZIONE ECONOMICA D/1.**

### **IL RESPONSABILE DEL SETTORE**

**PREMESSO** che:

- l'art. 110, comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii. così recita: *"Lo Statuto può prevedere che la copertura dei posti dei responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione, possa avvenire mediante contratto a tempo determinato ... Fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire, gli incarichi a contratto di cui al presente comma sono conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica responsabilità nelle materie oggetto di incarico"*;
- l'art. 9, comma 28 del D.L. n. 78/2010, convertito, con modificazioni, dalla legge 30.07.2010 n. 122 - nel testo modificato dall'art. 16 comma 1-*quater* del D.L. 24.06.2016 n. 113, convertito con modificazioni dalla legge n. 113/2016 - prevede, dopo l'ottavo periodo: *"Sono in ogni caso escluse dalle limitazioni previste dal presente comma le spese sostenute per le assunzioni a tempo determinato ai sensi dell'articolo 110, comma 1, del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267"*;

**VISTO:**

- il D.Lgs. n. 196/2003, concernente la tutela delle persone e di altri soggetti rispetto al trattamento dei dati personali;
- la Legge n. 370/1988, concernente l'esenzione dell'imposta di bollo per le domande di selezione presso le Pubbliche Amministrazioni;
- il D.Lgs. n. 267/2000;
- il D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- il vigente CCNL del personale del Comparto Regioni Autonomie Locali;
- il D.P.R. n. 445/2000;
- gli artt. 50, comma 10 e 110 comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000;
- il vigente regolamento uffici e servizi;

**DATO ATTO** che la presente procedura ha natura esclusivamente selettiva e non concorsuale;

**IN ESECUZIONE** della propria determinazione di approvazione del presente avviso pubblico di selezione;

### **RENDE NOTO**

#### **ART. 1 - OGGETTO DELLA SELEZIONE**

È indetta una procedura selettiva, per titoli e colloquio, ai sensi dell'art. 110, comma 1, D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 e successive modifiche e dell'art. 58 dello Statuto per l'assunzione a tempo parziale (18 ore settimanali) e determinato di n. 1 funzionario tecnico (precedente categoria di riferimento D1), da assegnare all'ufficio tecnico. Al soggetto individuato sarà conferita la responsabilità della suddetta Area.

**Con il presente avviso non è posta in essere alcuna procedura concorsuale.** La selezione è finalizzata esclusivamente ad individuare un numero di candidati idonei, in possesso dei necessari requisiti di professionalità, tra i quali il Sindaco potrà individuare il soggetto contraente a cui conferire l'incarico in oggetto.

Al posto è attribuito il trattamento economico annuo lordo previsto dal vigente CCNL del comparto Autonomie Locali Posizione di Elevata Qualificazione, oltre alla tredicesima mensilità, al trattamento accessorio.

L'Amministrazione Comunale garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi della Legge n. 125/1991.

L'Amministrazione Comunale si riserva la facoltà di modificare, prorogare ed eventualmente revocare, il presente avviso di selezione per legittimi, gravi e giustificati motivi, dandone comunicazione agli interessati nei modi ritenuti più idonei dall'A.C. stessa.

Il Sindaco con proprio decreto conferirà al soggetto individuato l'incarico di che trattasi.

La sede di lavoro del soggetto incaricato sarà presso il Comune di Certosa di Pavia

## **ART. 2 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE**

Per essere ammessi a partecipare alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

a) cittadinanza italiana o cittadinanza di altro Stato membro dell'Unione Europea, fatte salve le eccezioni previste dal D.P.C.M. n. 174 del 07.02.1994 e ss.mm.ii..

I cittadini degli Stati dell'Unione Europea devono possedere i seguenti requisiti:

- godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- essere in possesso, fatta eccezione della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica Italiana;
- avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- essere in possesso di uno dei titoli di studio italiani previsti nel presente avviso di selezione oppure di titolo di studio conseguito all'estero come in seguito specificato.

b) il godimento dei diritti politici;

c) non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, né essere decaduto dall'impiego stesso ai sensi dell'art. 127, lettera d), del T.U. di cui al D.P.R. n. 3 del 10.01.1957;

d) non aver riportato condanne penali e non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le normative vigenti, dall'accesso agli impieghi presso le pubbliche amministrazioni;

e) Essere in possesso del seguente titolo di studio: diploma di laurea vecchio ordinamento o di diploma di laurea magistrale nuovo ordinamento in:

- Ingegneria Civile;
- Architettura;
- Ingegneria per l'Ambiente e il Territorio;
- Pianificazione Territoriale e Urbanistica, Pianificazione Territoriale, Urbanistica e Ambientale, Urbanistica;

f) Abilitazione all'esercizio della professione di Ingegnere e/o Architetto;

g) essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi imposti dalla legge sul reclutamento militare, per gli aspiranti di sesso maschile nati entro il 31.12.1985 (art. 77, comma 5, D.P.R. 14.02.1964 n. 237, come sostituito dall'art. 22 della Legge 24.12.1986, n. 958);

h) idoneità psico-fisica attitudinale a svolgere continuativamente ed incondizionatamente le mansioni proprie del profilo professionale di Posizione di Elevata Qualificazione. L'Amministrazione Comunale ha diritto di fare accertare il possesso da parte degli idonei del requisito dell'idoneità psico-fisica-attitudinale a svolgere, continuativamente ed incondizionatamente, le mansioni proprie del profilo professionale di Posizione di Elevata Qualificazione;

i) conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;

j) avere maturato la seguente esperienza: aver ricoperto presso Enti Locali il ruolo di Responsabile di Area Tecnica o di Responsabile dell'Ufficio Urbanistica e/o Lavori Pubblici per almeno 3 anni anche non continuativi

I requisiti sopra descritti devono essere posseduti dal candidato alla data di scadenza del termine stabilito dal presente avviso di selezione per la presentazione delle domande di ammissione, e devono essere posseduti, altresì, all'atto dell'assunzione.

L'equipollenza e/o l'equiparazione dei titoli di studio è quella prevista dal legislatore ed è da ritenersi non suscettibile di interpretazione analogica.

I titoli di studio conseguiti all'estero devono aver ottenuto, entro il termine di scadenza previsto per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione, la necessaria equipollenza ai titoli di studio italiani.

Non possono partecipare alla selezione i dipendenti pubblici collocati a riposo in applicazione di disposizioni di carattere speciale e transitorio.

L'Amministrazione può, in qualsiasi momento, disporre, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti generali richiesti.

### **ART. 3 - MODALITÀ E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE**

Il presente avviso sarà pubblicato sul portale Reclutamento InPA, all'Albo Pretorio dell'Ente, e nell'apposita Sezione Amministrazione Trasparente.

Gli interessati potranno presentare domanda di partecipazione esclusivamente attraverso il "Portale unico del reclutamento" (di seguito "Portale") disponibile all'indirizzo [www.InPA.gov.it](http://www.InPA.gov.it), previa registrazione nel Portale e inserimento delle proprie informazioni curriculari nelle sezioni specifiche relative al curriculum vitae, entro il **giorno 21/07/2024 ore 23:59**, pena esclusione.

Tale termine è perentorio e sono accettate esclusivamente e indifferibilmente le domande inviate entro la data e l'orario di scadenza.

Ai sensi dell'art. 35-ter del Testo Unico sul Pubblico Impiego la registrazione al Portale è gratuita e può essere effettuata esclusivamente mediante i sistemi di identificazione di cui all'art. 64, commi 2-quater e 2-nonies, del D.Lgs. n. 82/2005 "Codice dell'amministrazione digitale".

L'iscrizione al Portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali per le finalità e con le modalità di cui al Regolamento UE 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 e del Codice in materia di protezione dei dati personali di cui al D.Lgs. n. 196/2003.

In ogni caso di malfunzionamento, parziale o totale della piattaforma digitale che impedisca l'utilizzazione della stessa per la presentazione della domanda di partecipazione o dei relativi allegati, il termine per la ricezione delle candidature sarà prorogato per un numero di giorni corrispondente a quello della durata del malfunzionamento. Tale eventuale circostanza sarà resa nota mediante pubblicazione sul sito istituzionale e sul Portale di un avviso dell'accertato malfunzionamento e del corrispondente periodo di proroga del termine a questo correlato.

La domanda potrà essere modificata o integrata fino alla data di scadenza del bando, anche se già precedentemente inviata; in tal caso, ai fini della partecipazione alla presente selezione, si terrà conto unicamente della domanda inviata cronologicamente per ultima, intendendosi le precedenti integralmente e definitivamente revocate e prive di effetto.

**Si precisa che verranno escluse dalla procedura le domande inviate con modalità diverse e oltre i termini di scadenza sopra descritti.**

La data di presentazione on-line della propria candidatura è certificata e comprovata da apposita ricevuta scaricabile, al termine della procedura di invio, dal portale del reclutamento "inPA", che allo scadere del termine ultimo di presentazione delle domande non permette più l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio della domanda di partecipazione.

Alla domanda di partecipazione i candidati devono allegare:

- curriculum vitae, datato e firmato, dal quale risultino i titoli di studio conseguiti, i corsi di formazione svolti, le esperienze lavorative effettuate e le mansioni svolte;
- la fotocopia di un documento di identità in corso di validità;
- eventuali altri documenti ritenuti utili ai fini della valutazione;

La non sottoscrizione della domanda e/o la mancanza del C.V. rendono nulla la stessa e comportano l'automatica esclusione dalla selezione.

Si ricorda che tutti i requisiti per l'ammissione alla selezione dovranno essere posseduti dal candidato entro la data di scadenza prevista per la presentazione delle domande e che le dichiarazioni contenute nella candidatura hanno valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione o atto di notorietà ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000. In caso di atti e/o dichiarazioni false o mendaci l'interessato incorre nelle sanzioni penali di cui all'art. 76 del medesimo DPR n. 445/2000.

#### **ART. 4 - AMMISSIONE E VALUTAZIONE DEI CANDIDATI**

Dopo la scadenza del termine per la ricezione delle domande, le stesse saranno sottoposte ad esame.

I criteri di scelta del candidato terranno conto, in ordine di importanza, delle seguenti competenze ed esperienze professionali:

- aver ricoperto, presso Enti ed organizzazioni pubbliche e private, posizioni di analoga responsabilità in aree simili o comunque attinenti quelle oggetto del presente avviso;
- essere a conoscenza della più recente produzione normativa riguardante la normativa statale e regionale vigente in materia Lavori Pubblici e Ambiente;
- avere una spiccata flessibilità e orientamento al "problem solving", essere in grado di realizzare il check-up dell'ambito organizzativo del settore di competenza ed eventualmente riprogettarlo, costruire e condurre il team valorizzando potenziale ed attitudini dei collaboratori, proporre obiettivi individuando le risorse necessarie.

La scelta verrà effettuata tra i soggetti in possesso dei requisiti richiesti, in base alla valutazione dei titoli, del curriculum prodotto ed all'eventuale successivo colloquio di carattere tecnico attitudinale, nel rispetto del principio di rapporto fiduciario.

L'Amministrazione Comunale verrà coadiuvata in tale scelta da apposita Commissione Tecnica, che avrà il compito di esaminare i curricula presentati e di verificare la corrispondenza degli stessi ai requisiti richiesti, nonché quello di esprimere un giudizio complessivo sui curricula rispetto alle funzioni che il candidato scelto andrà a ricoprire e di offrire al Sindaco una rosa di candidati tra i quali scegliere quello ritenuto più idoneo per il posto da ricoprire.

A tal fine la Commissione potrà sottoporre i candidati a dei colloqui preliminari volti a valutare l'esperienza e le qualità professionali possedute per il posto da ricoprire, la capacità relazionale e di gestione del personale, la capacità di comprensione e risoluzione dei problemi, l'orientamento al risultato.

In particolare verrà valutata e verificata l'attitudine del candidato ad organizzare, gestire e dirigere il settore di cui dovrà essere Responsabile.

Il Sindaco, conclusa la fase dei colloqui può riservarsi di non ricoprire alcun incarico oppure può emettere il decreto di conferimento dell'incarico di Responsabile, a cui farà seguito la stipula del contratto individuale di lavoro.

**La valutazione operata ai sensi della presente selezione è intesa esclusivamente ad individuare la parte contraente e, pertanto, non dà luogo alla formazione di alcuna graduatoria di merito comparativo.**

Sulla base della valutazione effettuata, il Sindaco, con proprio decreto, procederà all'individuazione dell'incaricato; qualora dal completamento della procedura si ritenga di non rinvenire professionalità adeguate, non si provvederà ad alcun conferimento d'incarico.

L'Amministrazione procederà alla comunicazione delle risultanze della procedura selettiva in oggetto esclusivamente sul sito istituzionale (<http://www.comunecertosadipavia.it>), sezione Amministrazione Trasparente - Bandi di concorso.

Tale pubblicazione costituisce l'unica notifica ad ogni effetto di legge, pertanto non si procederà ad effettuare comunicazioni individuali. Sarà cura dei candidati provvedere alla consultazione del sito ed il Comune declina ogni responsabilità in merito alla sua mancata consultazione.

#### **ART. 5 - STIPULAZIONE DEL CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO**

Il candidato selezionato ed individuato con Decreto sindacale sarà convocato presso l'Area Servizio gestione giuridica ed economica delle risorse umane del Comune di Certosa di Pavia, previo accertamento del possesso dei requisiti per l'accesso al posto e sottoscrizione della dichiarazione sulla insussistenza di cause di

inconferibilità o incompatibilità ai sensi dell'art. 20 del D.Lgs. n. 39/2013 e ss.mm.ii., per la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro ai fini dell'assunzione in servizio.

Il contratto individuale di lavoro sarà redatto in conformità dei vigenti CCNL comparto Regioni Enti Locali e Funzioni Locali e del presente Avviso di selezione.

L'Amministrazione ha facoltà, comunque, nei limiti temporali di efficacia del predetto contratto individuale, prorogabile fino alla scadenza del mandato del Sindaco, di stipulare nuovo contratto con altro candidato partecipante alla selezione in caso di risoluzione dell'originario negozio per qualsiasi causa intervenuta

#### **ART. 6 - ORARIO DI LAVORO**

Nell'ambito dell'assetto organizzativo dell'Ente, il Responsabile assicura la propria presenza in servizio ed organizza il proprio tempo di lavoro correlandoli in modo flessibile alle esigenze della struttura cui è preposto ed all'espletamento dell'incarico affidato alla sua responsabilità, in relazione agli obiettivi e ai programmi da realizzare.

#### **ART. 7 - PARI OPPORTUNITÀ**

Il Comune di Certosa di Pavia garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ai sensi di quanto stabilito dal D.Lgs. n. 198/2006 Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, ed in attuazione altresì del principio di pari opportunità di cui all'art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001.

#### **ART. 8 - LEGGE SULLA PRIVACY**

Si fa presente che tutte le informazioni ed i dati dell'aspirante alla selezione saranno utilizzati allo scopo dell'espletamento delle operazioni selettive, garantendo la massima riservatezza dei dati e dei documenti forniti.

I dati ed informazioni saranno dall'Ufficio del personale:

- utilizzati in funzione e per i fini del procedimento di assunzione;
- comunicati ad altri Enti Pubblici e privati ai fini occupazionali;
- conservati presso l'Ufficio Personale sotto la responsabilità del responsabile del servizio ed eventualmente inseriti nel sistema informatico comunale.

#### **ART. 9 - NORME FINALI**

Il presente Avviso di Selezione costituisce *lex specialis* e pertanto la partecipazione alla selezione comporta implicitamente l'accettazione senza riserva alcuna di tutte le disposizioni ivi contenute.

Ai fini dell'assunzione in servizio, l'Amministrazione provvederà alla verifica del possesso dei requisiti dichiarati dal candidato.

L'Amministrazione comunale garantisce il rispetto del principio delle pari opportunità ai sensi della L. n. 125/1991 e ss.mm.ii..

Ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii., i dati forniti dai candidati nelle domande di partecipazione alla presente procedura selettiva saranno raccolti presso l'Area gestione del personale del Comune di Certosa di Pavia.

L'Amministrazione si impegna a rispettare il carattere riservato delle informazioni e a trattare i dati solo per le finalità connesse e strumentali alla procedura selettiva e all'eventuale stipula e gestione del contratto di lavoro.

Il conferimento dei dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione alla selezione, pena l'esclusione dalla stessa.

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso, si fa rinvio ai vigenti regolamenti del Comune di Certosa di Pavia e alle vigenti disposizioni normative di riferimento.

Il Responsabile del procedimento è il Responsabile dell'Area Personale a cui gli aspiranti candidati potranno rivolgersi per eventuali chiarimenti ed informazioni inerenti questo avviso (tel. 0382/936916 - email: [ragioneria@comunecertosadipavia.it](mailto:ragioneria@comunecertosadipavia.it)).

L'avviso integrale è pubblicato sul Portale Unico del Reclutamento, oltre che all'Albo Pretorio online dell'Ente e sul sito Internet istituzionale (<http://www.comunecertosadipavia.it>), sezione Amministrazione Trasparente - Bandi di concorso.

L'Amministrazione Comunale si riserva la facoltà di modificare, prorogare ed eventualmente revocare - in tutto o in parte - il presente avviso di selezione per legittimi, gravi e giustificati motivi, ad esempio, a seguito di assunzione, ex art. 34-bis D.Lgs. n. 165/2001, di mobilità obbligatoria, o attingendo da graduatorie vigenti presso altre Amministrazioni Comunali, dandone comunicazione agli interessati nei modi ritenuti più idonei dall'A.C. stessa, ivi compresi la pubblicazione all'Albo Pretorio e sul sito internet ufficiale, e senza che i candidati partecipanti possano accampare diritti di sorta.

L'Amministrazione si riserva altresì di non procedere alla nomina e conseguente assunzione a tempo determinato per mancanza di fondi di bilancio e per ogni altro motivo che ne determini l'impossibilità.

Ai sensi della Legge n. 241/1990 e ss.mm.ii., il responsabile della procedura concorsuale è il Dott. Antonio Francesco DAMIANO Funzionario Responsabile del settore Finanze, Tributi e Personale.

**Certosa di Pavia, 21/06/2024**

**f.to IL FUNZIONARIO RESPONSABILE**  
*(Dott. Antonio Francesco DAMIANO)*