

ORDINE DEGLI INGEGNERI DELLA PROVINCIA DI MILANO

AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER L'ATTRIBUZIONE DI N. 1 DIFFERENZIALE STIPENDIALE (PROGRESSIONE ECONOMICA) ALL'INTERNO DELL'AREA DI APPARTENENZA

AI SENSI DELL'ART. 16 DEL CCNL FUNZIONI CENTRALI 2022-2024 E DELL'ART. 8 DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI ENTE

IL CONSIGLIO DELL'ORDINE DEGLI INGEGNERI DELLA PROVINCIA DI MILANO

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni;

VISTO il CCNL Comparto Funzioni Centrali 2022-2024, sottoscritto il 27 gennaio 2025.

VISTO, in particolare, l'art. 16 del CCNL Funzioni Centrali 2022-2024, che disciplina le progressioni economiche all'interno delle aree mediante attribuzione dei differenziali stipendiali;

VISTO il Contratto Collettivo Integrativo dell'Ordine degli Ingegneri della Provincia di Milano e, in particolare, l'art. 8 recante i criteri per l'attribuzione delle progressioni economiche;

VISTA la deliberazione del Consiglio dell'Ordine n.7 del 29/06/2026 con la quale è stata autorizzata l'attivazione della presente procedura;

RENDE NOTO

che è indetta una procedura selettiva interna finalizzata all'attribuzione di n. 1 differenziale stipendiale all'interno dell'area di appartenenza del personale dipendente dell'Ordine degli Ingegneri della Provincia di Milano.

ART. 1 - OGGETTO DELLA PROCEDURA

La presente procedura selettiva è finalizzata all'attribuzione di n. 1 differenziale stipendiale ai sensi dell'art. 16 del CCNL Funzioni Centrali 2022-2024

L'attribuzione del differenziale stipendiale costituisce progressione economica all'interno dell'area di appartenenza e avverrà sulla base dei criteri di selezione previsti dal CCNL e dal Contratto Collettivo Integrativo di Ente.

ART. 2 - REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

Possono partecipare alla procedura i dipendenti che, alla data di scadenza del presente avviso:

- a) siano in servizio con contratto di lavoro a tempo indeterminato presso l'Ordine degli Ingegneri della Provincia di Milano;
- b) non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica nei tre anni precedenti;
- c) non abbiano riportato, negli ultimi due anni, provvedimenti disciplinari superiori alla multa ovvero, per le fattispecie previste dall'art. 43, comma 3, lett. f), del CCNL 9.05.2022, superiori al rimprovero scritto;

d) siano in possesso dei requisiti previsti dalla normativa contrattuale vigente.

I requisiti devono permanere sino alla conclusione della procedura.

ART. 3 - PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

La domanda di partecipazione dovrà essere redatta utilizzando il modulo allegato al presente avviso e dovrà pervenire entro il termine di 8 giorni dalla pubblicazione del presente avviso sul sito istituzionale dell'Ente.

La domanda potrà essere presentata:

- mediante consegna a mano presso la Segreteria dell'Ordine;
- mediante posta elettronica certificata all'indirizzo PEC dell'Ente;

Alla domanda dovranno essere allegati il curriculum professionale e ogni documentazione utile alla valutazione dei titoli posseduti, ove non già acquisita agli atti dell'Ente.

ART. 4 - CRITERI DI VALUTAZIONE

La valutazione dei candidati sarà effettuata sulla base dei criteri previsti dall'art. 16 del CCNL Funzioni Centrali 2022-2024, e dall'art. 8 del Contratto Collettivo Integrativo di Ente.

Il punteggio massimo attribuibile è pari a 50 punti così ripartiti:

A) ESPERIENZA PROFESSIONALE MATURATA

Massimo 15 punti.

È attribuito 1 punto per ogni anno di servizio prestato presso l'Ente nell'area di appartenenza fino ad un massimo di 15 punti.

B) TITOLI DI STUDIO

Massimo 15 punti.

I punteggi non sono cumulabili:

- Attestato di qualifica professionale: punti 3;
- Diploma di scuola secondaria di secondo grado: punti 10;
- Diploma universitario o laurea triennale: punti 12;
- Laurea specialistica, magistrale o vecchio ordinamento: punti 15.

C) PERCORSI FORMATIVI

Massimo 10 punti.

Saranno valutati i corsi di formazione e apprendimento professionale con valutazione finale che abbiano interessato il personale dell'Ente.

D) VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE

Massimo 10 punti.

Sarà valutata l'attività svolta nell'area di appartenenza con riferimento alla disponibilità dimostrata, al contributo fornito all'attività dell'Ente, alle competenze professionali acquisite e all'autonomia operativa maturata.

ART. 5 - FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA

Al termine della valutazione verrà predisposta la graduatoria finale sulla base del punteggio complessivamente conseguito.

La graduatoria sarà approvata con deliberazione del Consiglio dell'Ordine e pubblicata sul sito

ART. 6 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati personali forniti dai candidati saranno trattati esclusivamente per le finalità connesse alla presente procedura nel rispetto del Regolamento UE 2016/679 e della normativa nazionale vigente.

Milano, 30/06/2026

LA PRESIDENTE

Carlotta Penati